NEWSLETTER

DANS LES COULISSES DE LA RÉSIDENCE

JANVIER 2026

RÉSIDENCE RETRAITE DU CINÉMA ET DU SPECTACLE

EDITO

CHÈRES FAMILLES, CHERS RÉSIDENTS, CHERS PROFESSIONNELS,

CE DÉBUT D'ANNÉE CONSTITUE UN TEMPS STRUCTURANT POUR NOTRE ÉTABLISSEMENT.

IL MARQUE UN MOMENT PROPICE À LA PROJECTION, À LA PRIORISATION ET À LA MISE EN MOUVEMENT COLLECTIVE. C'EST L'OCCASION DE POSER LES PREMIÈRES PIERRES DES PROJETS DE L'ANNÉE À VENIR, EN COHÉRENCE AVEC LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT, LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET LE CADRE RÉGLEMENTAIRE.

CETTE PÉRIODE INVITE ÉGALEMENT À PRENDRE LE TEMPS DU RECUL : TIRER LES ENSEIGNEMENTS DE L'ANNÉE ÉCOULÉE, IDENTIFIER LES AXES D'AMÉLIORATION ET TRANSFORMER CES RÉFLEXIONS EN ACTIONS CONCRÈTES. QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT, BIENTRAITANCE, ORGANISATION DES SOINS, CONDITIONS DE TRAVAIL, PRÉVENTION DES RISQUES OU ENCORE ÉVOLUTION DES PRATIQUES SONT AUTANT DE DIMENSIONS QUI GUIDERONT NOS ACTIONS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE. LE LANCEMENT DES PROJETS ANNUELS S'INSCRIT AINSI DANS UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE, ASSOCIANT LES PROFESSIONNELS, LES INSTANCES ET LES PARTENAIRES. ENSEMBLE, IL S'AGIT DE DONNER DU SENS À NOS ENGAGEMENTS QUOTIDIENS ET DE POURSUIVRE UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE, AU SERVICE DES RÉSIDENTS ET DE CEUX QUI LES ACCOMPAGNENT CHAQUE JOUR.

LA DIRECTION

SOMMAIRE

EDITO

RETOUR SUR LES MOMENTS FORTS DE JANVIER

LES ÉVÉNEMENTS À VENIR EN FEVRIER.

REGARDS DE TERRAIN :MME BARBOT ALINE - AMP

POINT QUALITÉ & GESTION DES RISQUES –

- LANCEUR D'ALERTE; INCITATION AU SIGNALEMENT.

POINT INFOS –

- LES MISSIONS DES MÉDECINS
- LES PRÉ-CVS
- BOITE AUX LETTRES - PLAINTE ET RÉCLAMATION

retour sur
LE MOIS DE JANVIER

NOTRE RÉSIDENCE SOUS LE REGARD DE LA HAS : LE RÉSIDENT AU CENTRE

LA DERNIÈRE SEMAINE DE JANVIER, NOTRE RÉSIDENCE A ACCUEILLI L'ÉVALUATION EXTERNE MENÉE SELON LE RÉFÉRENTIEL DE LA HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ (HAS). CETTE ÉVALUATION, QUI SE DÉROULE TOUS LES CINQ ANS, REPOSE SUR 157 INDICATEURS, DONT 18 CRITÈRES DITS « IMPÉRATIFS ». CES CRITÈRES SONT ESSENTIELS : IL S'AGIT DE POINTS INCONTOURNABLES QUI REFLÈTENT LES EXIGENCES MINIMALES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ, DE QUALITÉ ET DE RESPECT DES DROITS DES RÉSIDENTS. SI UN ÉTABLISSEMENT NE RÉPOND PAS À UN OU PLUSIEURS DE CES CRITÈRES IMPÉRATIFS, IL DOIT IMMÉDIATEMENT METTRE EN PLACE DES ACTIONS CORRECTIVES POUR GARANTIR LA CONFORMITÉ ET LA SÉCURITÉ DE SES PRATIQUES.
DURANT QUATRE JOURS, LES ÉVALUATEURS ONT RENCONTRÉ DIFFÉRENTS ACTEURS DE LA VIE DE LA RÉSIDENCE : LA GOUVERNANCE, L'ENSEMBLE DES PROFESSIONNELS DE TOUS MÉTIERS, SEPT RÉSIDENTS ET FAMILLES REPRÉSENTATIFS DES DIFFÉRENTES UNITÉS, AINSI QUE LES MEMBRES DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE (CVS). TOUS ONT ÉTÉ AUDITÉ SUR L'ENSEMBLE DES CRITÈRES, AVEC UNE ATTENTION PARTICULIÈRE PORTÉE AUX DROITS ET LIBERTÉS DES RÉSIDENTS. LE RÉFÉRENTIEL DE LA HAS PLACE EN EFFET LE RÉSIDENT AU CŒUR DE L'ÉVALUATION : SON AUTONOMIE, SON BIEN-ÊTRE, SA SÉCURITÉ, AINSI QUE SA PARTICIPATION À LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT SONT DES ÉLÉMENTS ESSENTIELS.

LES ÉVALUATEURS NOUS REMETTRONT PROCHAINEMENT UN PRÉ-RAPPORT, ATTENDU DANS UN DÉLAI MAXIMUM D'UN MOIS. LA RÉSIDENCE POURRA ENSUITE FORMULER DES OBSERVATIONS SUR CE DOCUMENT DANS UN DÉLAI ÉQUIVALENT. ENFIN, LE RAPPORT DÉFINITIF SERA RENDU PUBLIC ET NOTRE ÉTABLISSEMENT SE VERRA ATTRIBUER UNE NOTE DE A À D, ACCOMPAGNÉE DE RECOMMANDATIONS ET DE POINTS FORTS À VALORISER.
NOUS TENONS À REMERCIER CHALEUREUSEMENT TOUS LES PROFESSIONNELS, RÉSIDENTS ET FAMILLES POUR LEUR SOUTIEN ET LEUR PARTICIPATION ACTIVE À CETTE DÉMARCHE, ET TOUT PARTICULIÈREMENT CEUX QUI ONT CONTRIBUÉ DIRECTEMENT À L'ÉVALUATION. CETTE ÉTAPE, EXIGEANTE POUR CHACUN, EST UNE OCCASION PRÉCIEUSE DE RENFORCER NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LES RÉSIDENTS ET D'AMÉLIORER ENCORE LA QUALITÉ DE LEUR ACCOMPAGNEMENT.
NOUS NE MANQUERONS PAS DE VOUS TENIR INFORMÉS DES RÉSULTATS DÈS LEUR COMMUNICATION, CONFORMÉMENT À NOS OBLIGATIONS.

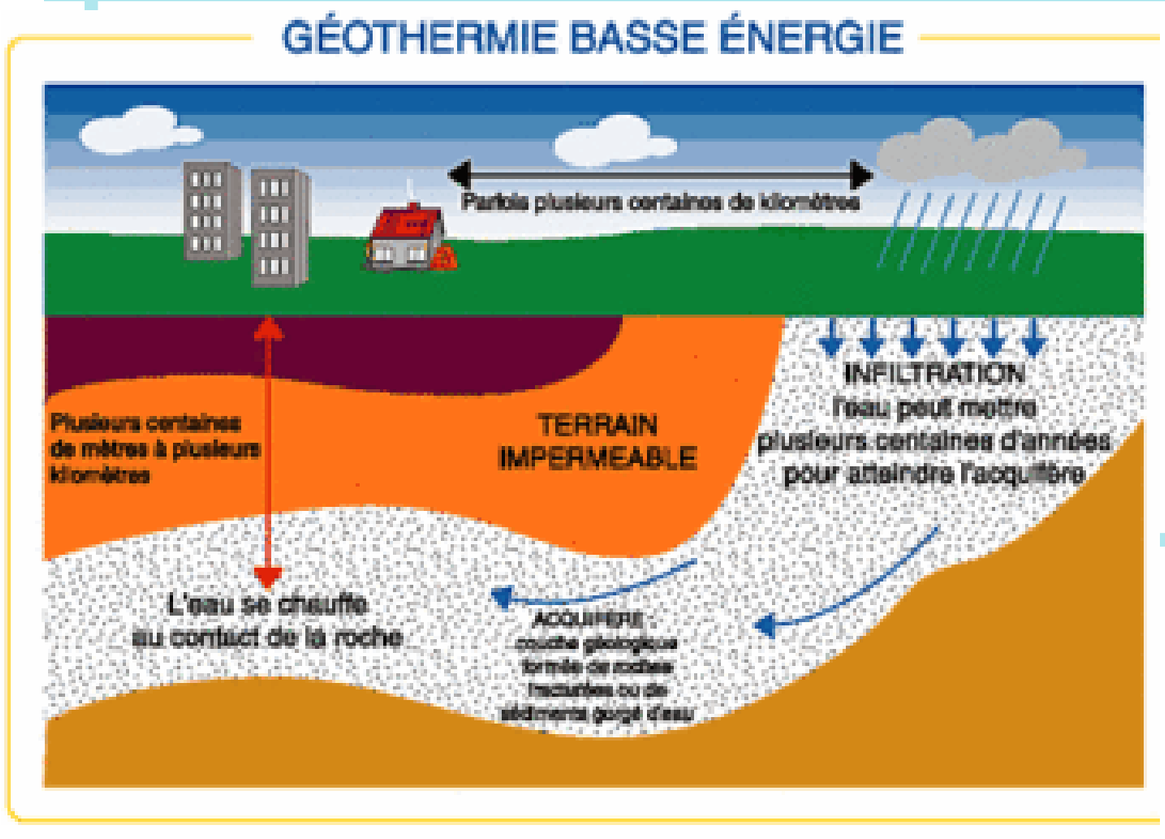
retour sur
LE MOIS DE JANVIER

DES TRAVAUX POUR UN CHAUFFAGE PLUS DURABLE

LES TRAVAUX LIÉS À L'INSTALLATION DE LA GÉOTHERMIE ONT DÉBUTÉ AU SEIN DE LA RÉSIDENCE. LA GÉOTHERMIE EST UNE ÉNERGIE RENOUVELABLE QUI UTILISE LA CHALEUR NATURELLEMENT PRÉSENTE DANS LE SOL POUR CHAUFFER LES BÂTIMENTS. CE DISPOSITIF PERMET À LA FOIS DE RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE L'ÉTABLISSEMENT ET D'AMÉLIORER DURABLEMENT LE CONFORT THERMIQUE.

CES TRAVAUX D'ENVERGURE IMPLIQUENT DES INTERVENTIONS IMPORTANTES, NOTAMMENT SUR LE PARKING DE LA RÉSIDENCE. EN CONSÉQUENCE, LE NOMBRE DE PLACES DE STATIONNEMENT EST TEMPORAIREMENT RÉDUIT.

NOUS SOMMES CONSCIENTS DE LA GÊNE OCCASIONNÉE ET VOUS REMERCIONS PAR AVANCE POUR VOTRE COMPRÉHENSION. TOUT EST MIS EN ŒUVRE AFIN DE LIMITER L'IMPACT DE CES TRAVAUX ET D'ASSURER LA SÉCURITÉ DE TOUS DURANT CETTE PÉRIODE.



EN COULISSES : NOS ÉQUIPES EN FORMATION

LE MOIS DE JANVIER MARQUE LE DÉBUT D'UNE NOUVELLE ANNÉE, ET AVEC ELLE LE LANCEMENT DE NOUVELLES ACTIONS DE FORMATION POUR LES ÉQUIPES DE LA RÉSIDENCE. CES TEMPS DE FORMATION SONT ESSENTIELS : ILS PERMETTENT DE FAIRE ÉVOLUER LES PRATIQUES, DE RENFORCER LES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET DE GARANTIR UN ACCOMPAGNEMENT DE QUALITÉ, SÉCURISANT ET RESPECTUEUX DES RÉSIDENTS.

L'ANNÉE A DÉBUTÉ PAR DES FORMATIONS OBLIGATOIRES AUX EXERCICES D'ÉVACUATION ET À LA PRÉVENTION INCENDIE, ORGANISÉES CHAQUE ANNÉE AFIN D'ASSURER LA SÉCURITÉ DE TOUS.

POUR 2026, PLUSIEURS GRANDS THÈMES STRUCTURERONT LE PROGRAMME DE FORMATION :

- LA MALADIE D'ALZHEIMER,
- LES TROUBLES PSYCHIATRIQUES CHEZ LA PERSONNE ÂGÉE,
- LE CIRCUIT DU MÉDICAMENT,
- LA PRÉVENTION DE L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL.

D'AUTRES TEMPS DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION SERONT ÉGALEMENT PROPOSÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE EN INTERNE, AUTOUR DE THÉMATIQUES TELLES QUE L'HYGIÈNE, LA BIENTRAITANCE, LES DROITS FONDAMENTAUX ET LA DIGNITÉ DES PERSONNES, OU ENCORE L'UTILISATION DES AIDES TECHNIQUES.

CES ACTIONS TRADUISENT L'ENGAGEMENT CONTINU DE L'ÉTABLISSEMENT À SOUTENIR LES PROFESSIONNELS DANS LEURS PRATIQUES, AU BÉNÉFICE DU BIEN-ÊTRE ET DE LA SÉCURITÉ DES RÉSIDENTS.

FÉVRIER 2026

A VENIR CE MOIS CI

Agenda des évènements

DIMANCHE 01	CONCERT DE VARIÉTÉ MUSICALE
LUNDI 02	CHADELEUR “CRÈPES PARTY”
MARDI 03	FETES DES ANNIVERSAIRES
JEUDI 05	CAFÉ ÉTHIQUE - THÈME DES CONTENTIONS
VENDREDI 06	REPORTAGE SUR LE NÉPAL
DIMANCHE 08	CONCERT AVEC M. TALMOND
MARDI 10	RELAIS DES ASSISTANTES MATERNELLES
DIMANCHE 15	CONCERT DE VARIÉTÉ MUSICALE
MARDI 17	MARDI GRAS - SPECTACLE CRÉOLE
MERCREDI 18	PRÉ CVS - UVP
JEUDI 19	PRÉ- CVS
VENDREDI 20	CAFÉ POTIN -PRÉ CVS
DIMANCHE 22	CONCERT DE VARIÉTÉ MUSICALE AVEC SYLVAIN
MARDI 24	MÉDIATION ANIMALE
JEUDI 26	MESSE

PROJECTEUR SUR

LES REGARDS DE TERRAIN

LE MOT D'UNE AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE

BONJOUR, JE M'APPELLE ALINE BARBOT, J'AI 40 ANS ET JE SUIS DIPLÔMÉE DEPUIS FÉVRIER 2009. MA FORMATION INITIALE PORTAIT SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, ET JE ME SUIS ENSUITE SPÉCIALISÉE EN GÉRIATRIE, NOTAMMENT AUPRÈS DE PERSONNES ATTEINTES DE LA MALADIE D'ALZHEIMER.

CHAQUE ACCOMPAGNEMENT EST DIFFÉRENT ET CHAQUE JOUR APPORTE SON LOT DE NOUVEAUTÉS. JE COMMENCE MA JOURNÉE À 7H : JE SURVEILLE LES ÉTAGES, J'ACCOMPAGNE LES RÉSIDENTS POUR LEURS DÉPLACEMENTS OU LEURS TOILETTES, JE VEILLE AUX TEMPÉRATURES ET AU CONFORT, ET JE RESPECTE AU MIEUX LES RITUELS DE CHACUN, COMME SE PRÉPARER AVANT OU APRÈS LE PETIT-DÉJEUNER. JE PEUX AUSSI PROPOSER UN PETIT CAFÉ À CEUX QUI SONT RÉVEILLÉS.

MON MÉTIER DEMANDE BEAUCOUP D'ADAPTATION, SELON L'ÉTAT DE FATIGUE OU LES ENVIES DES RÉSIDENTS. LE BIEN-ÊTRE DES PERSONNES QUE J'ACCOMPAGNE EST TOUJOURS AU CENTRE DE MON TRAVAIL.

CE QUE J'AIME LE PLUS DANS MON MÉTIER, C'EST L'ÉCHANGE ET LE DIALOGUE AVEC LES RÉSIDENTS : PARLER DE L'ACTUALITÉ, PARTAGER DES MOMENTS DE COMPLICITÉ ET DÉVELOPPER UNE RELATION DE CONFIANCE. PARFOIS, JE REÇOIS DES CONFIDENCES QUE JE GARDE PRÉCIEUSEMENT, CAR LE RESPECT ET LA DISCRÉTION SONT ESSENTIELS.

CE QUI EST DIFFICILE, CE SONT PARFOIS LES CONTRAINTES ORGANISATIONNELLES. LORSQU'IL MANQUE DU PERSONNEL, LE TEMPS ME FAIT DÉFAUT POUR LES RÉSIDENTS DONT J'AI L'HABITUDE DE M'OCCUPER, ET CELA PERTURBE LEURS HABITUDES… ET LES MIENNES. CE QUI ME MET LE PLUS EN DIFFICULTÉ, C'EST DE NE PAS POUVOIR TENIR MES ENGAGEMENTS ENVERS EUX.

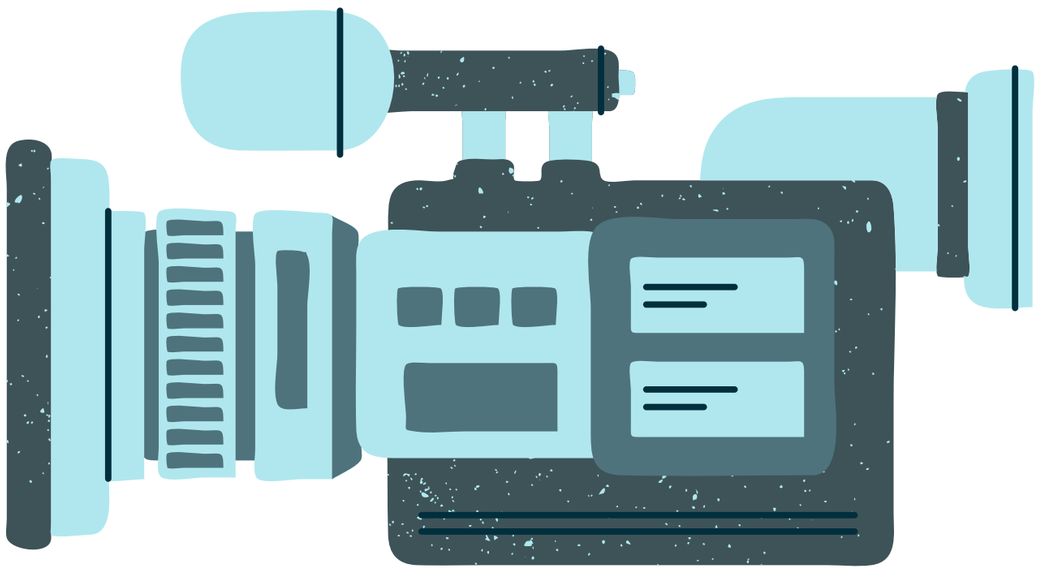
MON MÉTIER NE SE RÉSUME DONC PAS À LA TOILETTE OU AUX GESTES TECHNIQUES : CE QUI COMPTE AVANT TOUT, CE SONT LES LIENS QUI SE CRÉENT, LA COMPLICITÉ, LES ÉCHANGES ET LA RELATION DE CONFIANCE. ET BIEN SÛR, LE TRAVAIL EN ÉQUIPE AVEC MES COLLÈGUES EST INDISPENSABLE POUR OFFRIR LE MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT POSSIBLE.

ALINE BARBOT

.

DERRIÈRE LA CAMÉRA

QUALITÉ & GESTION DES RISQUES



LUMIÈRE SUR LA SÉCURITÉ : SIGNALEZ LES INCIDENTS !

À LA RÉSIDENCE RETRAITE DU CINÉMA ET DU SPECTACLE, LA QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT ET LA SÉCURITÉ DES RÉSIDENTS SONT AU CŒUR DE NOS PRIORITÉS. POUR CELA, IL EST ESSENTIEL QUE TOUT ÉVÉNEMENT INDÉSIRABLE, TOUTE RÉCLAMATION OU PLAINTE SOIT SIGNALÉ, AFIN QUE NOUS PUISSIONS AGIR RAPIDEMENT, AMÉLIORER NOS PRATIQUES ET PRÉVENIR TOUT RISQUE FUTUR. CHAQUE SIGNALEMENT CONTRIBUE À RENDRE L'ÉTABLISSEMENT PLUS SÛR ET À RENFORCER LE BIEN-ÊTRE DE TOUS.

NOUS SOMMES CONSCIENTS QU'IL N'EST PAS TOUJOURS FACILE DE SE PLAINDRE OU D'ALERTER DIRECTEMENT UN PROFESSIONNEL DE LA RÉSIDENCE, QUE CE SOIT PAR TIMIDITÉ, PAR PEUR DE DÉRANGER OU PAR CRAINTE . POUR FACILITER CES DÉMARCHES ET GARANTIR LA SÉCURITÉ DE TOUS, PLUSIEURS DISPOSITIFS SONT À VOTRE DISPOSITION :

- LES CIRCUITS DE SIGNALEMENT OFFICIELS SONT CLAIREMENT AFFICHÉS À TOUS LES POINTS D'INFORMATION DE LA RÉSIDENCE ET ACCESSIBLES À TOUS, RÉSIDENTS, FAMILLES ET PROFESSIONNELS.
- UN PROJET DE MISE EN PLACE D'UNE BOITE AU LETTRE POUR TRANSMETTRE VOS REMARQUES EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ, ET DE FAÇON ANONYME SI VOUS LE SOUHAITEZ SERA PROCHAINEMENT PROPOSÉE POUR VALIDATION AU PROCHAIN CVS. CELA PERMETRAIT À CHACUN DE S'EXPRIMER LIBREMENT, SANS CRAINTE.

IL EST IMPORTANT DE RAPPELER QUE LE LANCEUR D'ALERTE EST PROTÉGÉ PAR LA LOI. UN LANCEUR D'ALERTE EST TOUTE PERSONNE QUI SIGNALE, DE BONNE FOI, UN COMPORTEMENT OU UN ÉVÉNEMENT POUVANT PRÉSENTER UN RISQUE POUR LA SÉCURITÉ, LA SANTÉ OU LE BIEN-ÊTRE D'AUTRUI. CE DISPOSITIF EST ESSENTIEL CAR IL GARANTIT QUE TOUTE ALERTE SERA ENTENDUE ET TRAITÉE SANS RÉPERCUSSION SUR LA PERSONNE QUI LA TRANSMET.

SIGNALER UN ÉVÉNEMENT INDÉSIRABLE NE CONSISTE PAS SEULEMENT À CORRIGER UNE SITUATION PONCTUELLE : CELA PERMET ÉGALEMENT DE PRÉVENIR TOUT FUTUR INCIDENT, D'IDENTIFIER DES AXES D'AMÉLIORATION ET DE CONTRIBUER À LA DÉMARCHE CONTINUE DE QUALITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT. C'EST UN ENGAGEMENT COLLECTIF QUI FAIT DE NOTRE RÉSIDENCE UN LIEU PLUS SÛR, BIENVEILLANT ET RESPECTUEUX DES DROITS DE CHACUN.

NOUS ENCOURAGEONS DONC VIVEMENT RÉSIDENTS, FAMILLES ET PROFESSIONNELS À UTILISER CES DISPOSITIFS. CHAQUE SIGNALEMENT EST PRIS TRÈS AU SÉRIEUX ET TRAITÉ AVEC LA PLUS GRANDE ATTENTION. VOTRE VIGILANCE, VOS OBSERVATIONS ET VOTRE PARTICIPATION SONT PRÉCIEUSES : ELLES NOUS AIDENT À AMÉLIORER CHAQUE JOUR LA QUALITÉ ET LA SÉCURITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT QUE NOUS PROPOSONS.

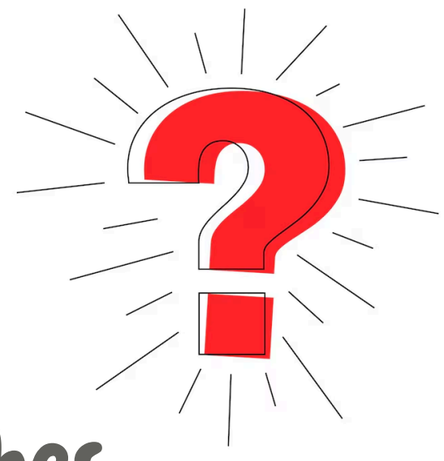
MERCI À CHACUN D'ENTRE VOUS POUR VOTRE CONFIANCE ET VOTRE ENGAGEMENT À NOS CÔTÉS. ENSEMBLE, NOUS FAISONS DE LA RÉSIDENCE UN LIEU OÙ SÉCURITÉ, RESPECT ET BIENTRAITANCE SONT AU CENTRE DE NOS ACTIONS.

A qui s'adresser ? et pourquoi ?

Situation	A qui s'adresser?
Un problème du quotidien ou besoin immédiat...	Aux soignant(e)s de l'étage.
Une question sur les médicaments ou la santé générale	Aux Infirmier(e)s.
Une question ou un souci médical	Au <u>médecin traitant</u> ou au **Dr Athanassiou**, médecin coordonnateur de la RRCS
Un problème sur l'organisation, la prise en charge globale, un événement indésirable grave,	Un membre de l'encadrement.
Un mal-être, de l'anxiété, une question sur votre accompagnement personnalisé vos ressentis...	À **Mme Serre Ophélie**, Psychologue.
Une information à transmettre (rendez-vous, sortie, etc.)	Aux secretaires d'accueil
Une question sur la facture ou la comptabilité	À **Mme Piccin Valérie**, service de comptabilité
Une question administrative	À **Mme Rivat Élisabeth**, secrétaire de direction
Vous avez un problème qui n'a pas été résolu	Vous pouvez demander un rendez-vous avec M. **Vernet** ,Directeur de l'établissement

2025

Exprimer une plainte ou une réclamation



Qui peut faire une plainte ou une réclamation

Les Usagés de la RRCS : Résidents et familles ou proches

A qui s'adresser ?

À n'importe quel professionnel de l'établissement

Que fait le professionnel ?

Il écrit la plainte dans un logiciel appelé AGEVAL, Ce logiciel permet de transmettre les plaintes et de suivre ce qui est fait.

Et Ensuite ?

Un membre de l'encadrement vous informe de :

- **La prise en compte de votre plainte**
- **De ce qui est mis en place pour y répondre.**

Mai 2025

CLAP DE FIN

LES INFOS PRATIQUES EN BREF AVANT DE BAISSER LE RIDEAU DU MOIS.

PRÉPARONS ENSEMBLE LE PROCHAIN CVS !

LES PRÉPARATIONS DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE AVEC LES RÉSIDENTS DES UNITÉS CLASSIQUES AURONT LIEU LES 19 ET 20 FÉVRIER. CES RENCONTRES PERMETTRONT DE RECUEILLIR LES PROPOSITIONS ET SOUHAITS DES RÉSIDENTS EN VUE DU CVS PRÉVU LE 10 MARS.

SOUHAITANT QUE LES RÉSIDENTS DES UVP PUISSENT ÉGALEMENT S'EXPRIMER, NOUS ORGANISERONS UN PRÉ-CVS EN UVP, INCLUANT :

- LES RÉSIDENTS (PRIORITAIREMENT),
- LES PROFESSIONNELS DES UVP,
- ET LES FAMILLES SOUHAITANT Y PARTICIPER.

LE FORMAT SERA UN PEU DIFFÉRENT : IL S'AGIRA DE FAIRE DES PROPOSITIONS SIMPLES ET DYNAMIQUES, FACILES À COMPRENDRE POUR LES RÉSIDENTS ATTEINTS DE TROUBLES COGNITIFS. L'OBJECTIF N'EST PAS DE RECUEILLIR DES PLAINTES OU DES PROBLÈMES, MAIS DE PENSER ENSEMBLE À DES AMÉLIORATIONS POUR LE COLLECTIF, ET DE RÉPONDRE AU MIEUX AUX ATTENTES DES RÉSIDENTS.

VENEZ NOMBREUX ET PARTICIPEZ À LA VIE DE VOTRE RÉSIDENCE!

QUI FAIT QUOI CHEZ NOS MÉDECINS ?

VOUS AVEZ ÉTÉ NOMBREUX À VOUS QUESTIONNER CES DERNIERS TEMPS, FACE AUX DIFFÉRENTES INTERVENTIONS DES MÉDECINS À LA RÉSIDENCE. À LA RÉSIDENCE RETRAITE DU CINÉMA ET DU SPECTACLE, NOUS AVONS LA CHANCE DE BÉNÉFICIER D'UNE PRÉSENCE MÉDICALE IMPORTANTE, CE QUI EST UN RÉEL ATOUT POUR LE SUIVI DE NOS RÉSIDENTS. MAIS NOUS SAVONS QUE PARFOIS, TOUS CES INTERVENANTS PEUVENT RENDRE FLOUS LES CIRCUITS ET LES MISSIONS DE CHACUN. VOICI DONC UN PETIT GUIDE POUR MIEUX COMPRENDRE LE RÔLE DE CHACUN :

LES MÉDECINS TRAITANTS RÉFÉRENTS

CE SONT LES MÉDECINS DE VILLE QUI SUIVENT LES RÉSIDENTS À L'EHPAD, EXACTEMENT COMME ILS LE FERAIENT À LEUR CABINET. ILS SONT GARANTS DU PARCOURS DE SOIN DU RÉSIDENT, CONNAISSENT SON HISTORIQUE MÉDICAL, SES ANTÉCÉDENTS ET SES TRAITEMENTS.
LEUR RÔLE COMPREND NOTAMMENT :

- ET LE SUIVI GÉNÉRAL DE SON BIEN-ÊTRE PHYSIQUE ET PSYCHIQUE.
- LE RENOUVELLEMENT DES ORDONNANCES,
- LA LECTURE ET L'INTERPRÉTATION DES DERNIERS EXAMENS,
- LA RÉPONSE À VOS QUESTIONS SUR L'ÉTAT DE SANTÉ ,

COMME VOUS LE SAVEZ, IL EXISTE ACTUELLEMENT UN MANQUE DE MÉDECINS GÉNÉRALISTES EN FRANCE. CERTAINS RÉSIDENTS N'ONT PAS DE MÉDECIN TRAITANT ATTITRÉ ET CEUX QUI EN ONT NE PEUVENT INTERVENIR AUSSI SOUVENT QUE NOUS LE SOUHAITERIONS.

LE MÉDECIN PRESCRIPTEUR

POUR PALLIER CE MANQUE, LA RRCS À MIS A DISPOSITION LA COMPÉTENCE D'UN MÉDECIN PRESCRIPTEUR, EN LA PERSONNE DU DOCTEUR NAMOUNE, PRÉSENT EN MOYENNE 2 JOURS PAR SEMAINE.
SON RÔLE EST D'INTERVENIR RAPIDEMENT EN CAS DE BESOIN MÉDICAL URGENT ET DE :

- RENOUVELER LES ORDONNANCES QUAND IL N'Y A PAS DE MÉDECIN TRAITANT EXTERNE
- PRESCRIRE UN TRAITEMENT EN CAS DE NÉCESSITÉ IMMÉDIATE,
- RÉPONDRE AUX SITUATIONS MÉDICALES PONCTUELLES DE MANIÈRE RAPIDE ET SÉCURISÉE.

LE MÉDECIN COORDINATEUR

LE DOCTEUR ATHANASSIOU, MÉDECIN COORDINATEUR DE LA RÉSIDENCE FAIT PARTIE DES MEMBRES DE L'ENCADREMENT. COMME SON TITRE L'INDIQUE, SON RÔLE PRINCIPAL EST LA COORDINATION MÉDICAUX-SOIGNANTE:

1. ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE DU PROJET DE SOINS
   - DÉFINIT LES MODALITÉS DE PRÉVENTION ET DE PRISE EN CHARGE (DÉNUTRITION, DOULEUR, ESCARRES…). TRAVAILLE EN COLLABORATION AVEC L'ÉQUIPE SOIGNANTE.
2. AVIS SUR L'ADMISSION DES RÉSIDENTS
   - ANALYSE LE DOSSIER MÉDICAL ET RÉALISE UNE VISITE DE PRÉADMISSION. CONSEILLE LE DIRECTEUR SUR L'ADÉQUATION DU RÉSIDENT AVEC LES CAPACITÉS DE L'ÉTABLISSEMENT.
3. ÉVALUATION GÉRONTOLOGIQUE
   - RÉALISE TESTS COGNITIFS, BILANS NUTRITIONNELS, ÉVALUATION DU GIR, ETC. PERMET À L'ÉQUIPE DE PLANIFIER LES INTERVENTIONS ADAPTÉES.
4. COORDINATION DES INTERVENANTS
   - TRAVAILLE AVEC KINÉSITHÉRAPEUTES, ORTHOPHONISTES, MÉDECINS TRAITANTS ET SPÉCIALISTES. SUPERVISE LES DOSSIERS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX. PARTICIPE AUX CONVENTIONS AVEC ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ ET RÉSEAUX GÉRIATRIQUES.
5. ANIMATION ET ENCADREMENT DE L'ÉQUIPE SOIGNANTE
   - ÉLABORE ET FAIT APPLIQUER PROTOCOLES ET PROCÉDURES (HYGIÈNE, DÉCHETS, DÉSINFECTION, GESTION ÉPIDÉMIES, BONNES PRATIQUES GÉRIATRIQUES). PARTICIPE À LA FORMATION CONTINUE DE L'ÉQUIPE.
6. SUIVI MÉDICAL DES RÉSIDENTS
   - PEUT ASSURER LE SUIVI ET LES PRESCRIPTIONS POUR LES RÉSIDENTS QUI LE SOUHAITENT._ ORGANISE LES CAMPAGNES DE VACCINATION (GRIPPE, COVID-19…).