

DANS LES COULISSES DE LA RÉSIDENCE

SEPTEMBRE 2025

RÉSIDENCE RETRAITE DU CINÉMA ET DU SPECTACLE

EDITO

LA RENTRÉE EST DÉJÀ DERRIÈRE NOUS, ET AVEC ELLE LE PLAISIR DE RETROUVER UN RYTHME PLUS RÉGULIER APRÈS L'ÉTÉ. LES COULOIRS DE LA RÉSIDENCE REPRENnent LEUR EFFERVESCENCE, ET LES ACTIVITÉS S'INSTALLENT DANS UN QUOTIDIEN QUI SENT BON LA CONVIVIALITÉ. L'AUTOMNE EST ARRIVÉ DOUCEMENT, AVEC SES

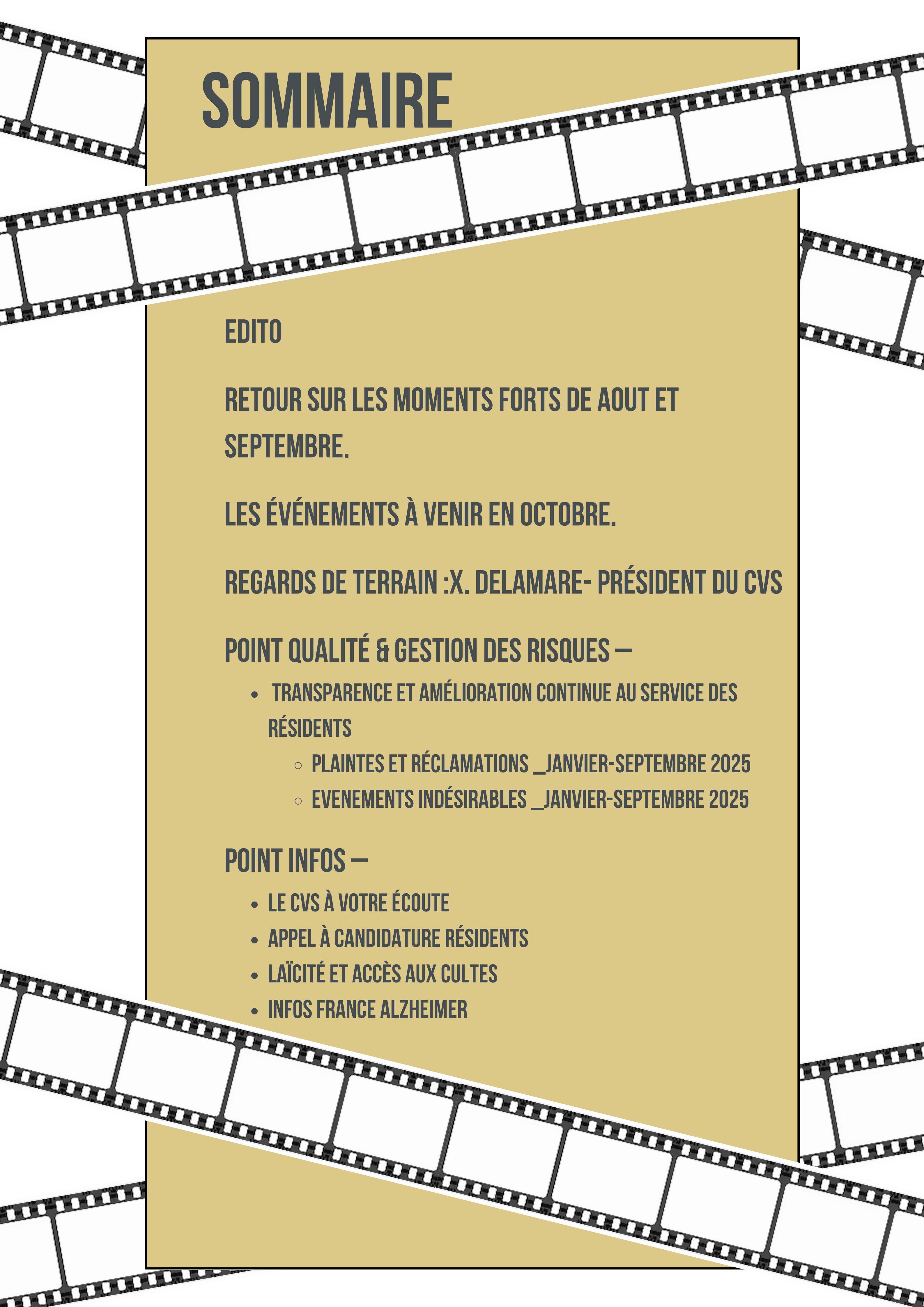


COULEURS CHAUDES ET SON AMBIANCE PLUS DOUCE. C'EST UNE SAISON QUI NOUS INVITE À PRENDRE LE TEMPS, À PROFITER DES INSTANTS PARTAGÉS ET À SAVOURER LA RICHESSE DES RENCONTRES. À LA RÉSIDENCE, NOUS CONTINUERONS À FAIRE VIVRE CET ESPRIT : CRÉER DES MOMENTS AGRÉABLES, CULTIVER L'ATTENTION PORTÉE À CHACUN, ET AVANCER ENSEMBLE DANS LES PROJETS QUI NOUS RÉUNISSENT. CETTE SAISON NOUS INVITE À RALENTIR UN PEU LE PAS, À APPRÉCIER LES MOMENTS PARTAGÉS, ET À PRÉPARER ENSEMBLE LES PROJETS QUI NOUS PORTERONT JUSQU'À LA FIN DE L'ANNÉE.

COMME TOUJOURS, NOTRE PRIORITÉ RESTE L'ACCOMPAGNEMENT ATTENTIF ET BIENVEILLANT DES RÉSIDENTS, DANS UN ESPRIT DE CONVIVIALITÉ ET DE RESPECT. NOUS ESPÉRONS QUE CE NUMÉRO DES COULISSES DE LA RÉSIDENCE REFLÈTE CETTE DYNAMIQUE : UN LIEU DE VIE EN MOUVEMENT, ATTENTIF AUX PETITS DÉTAILS DU QUOTIDIEN ET AUX GRANDES ÉTAPES QUI NOUS RASSEMBLENT.

NOUS VOUS SOUHAITONS UNE BELLE LECTURE, ET UN AUTOMNE RICHE EN COULEURS ET EN RENCONTRES.

LA DIRECTION.

A decorative border made of a black film strip with white sprocket holes, winding diagonally across the page.

SOMMAIRE

EDITO

RETOUR SUR LES MOMENTS FORTS DE AOÛT ET
SEPTEMBRE.

LES ÉVÉNEMENTS À VENIR EN OCTOBRE.

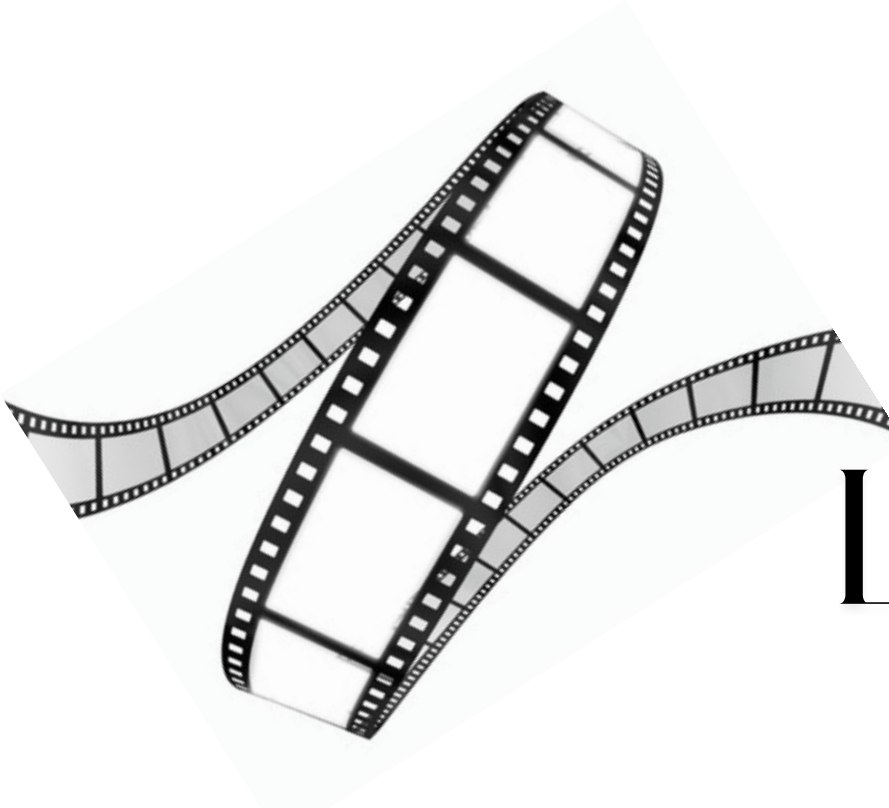
REGARDS DE TERRAIN :X. DELAMARE- PRÉSIDENT DU CVS

POINT QUALITÉ & GESTION DES RISQUES —

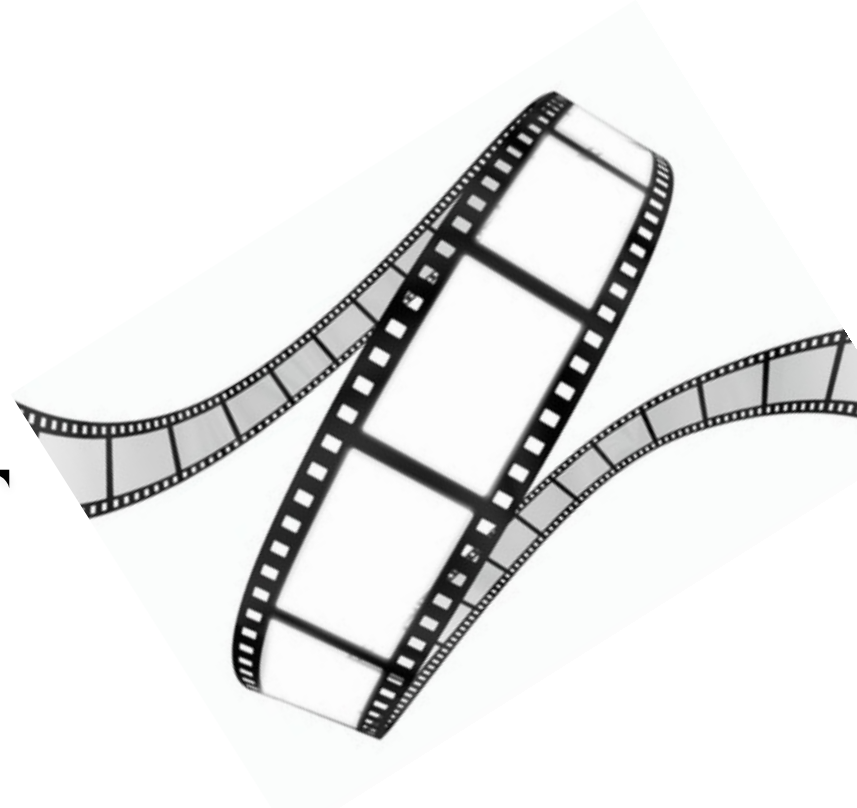
- TRANSPARENCE ET AMÉLIORATION CONTINUE AU SERVICE DES
RÉSIDENTS
 - PLAINTES ET RÉCLAMATIONS _JANVIER-SEPTEMBRE 2025
 - EVENEMENTS INDÉSIRABLES _JANVIER-SEPTEMBRE 2025

POINT INFOS —

- LE CVS À VOTRE ÉCOUTE
- APPEL À CANDIDATURE RÉSIDENTS
- LAÏCITÉ ET ACCÈS AUX CULTES
- INFOS FRANCE ALZHEIMER



retour sur LE MOIS DE AOÛT



DES VACANCES ANIMÉES AUTREMENT

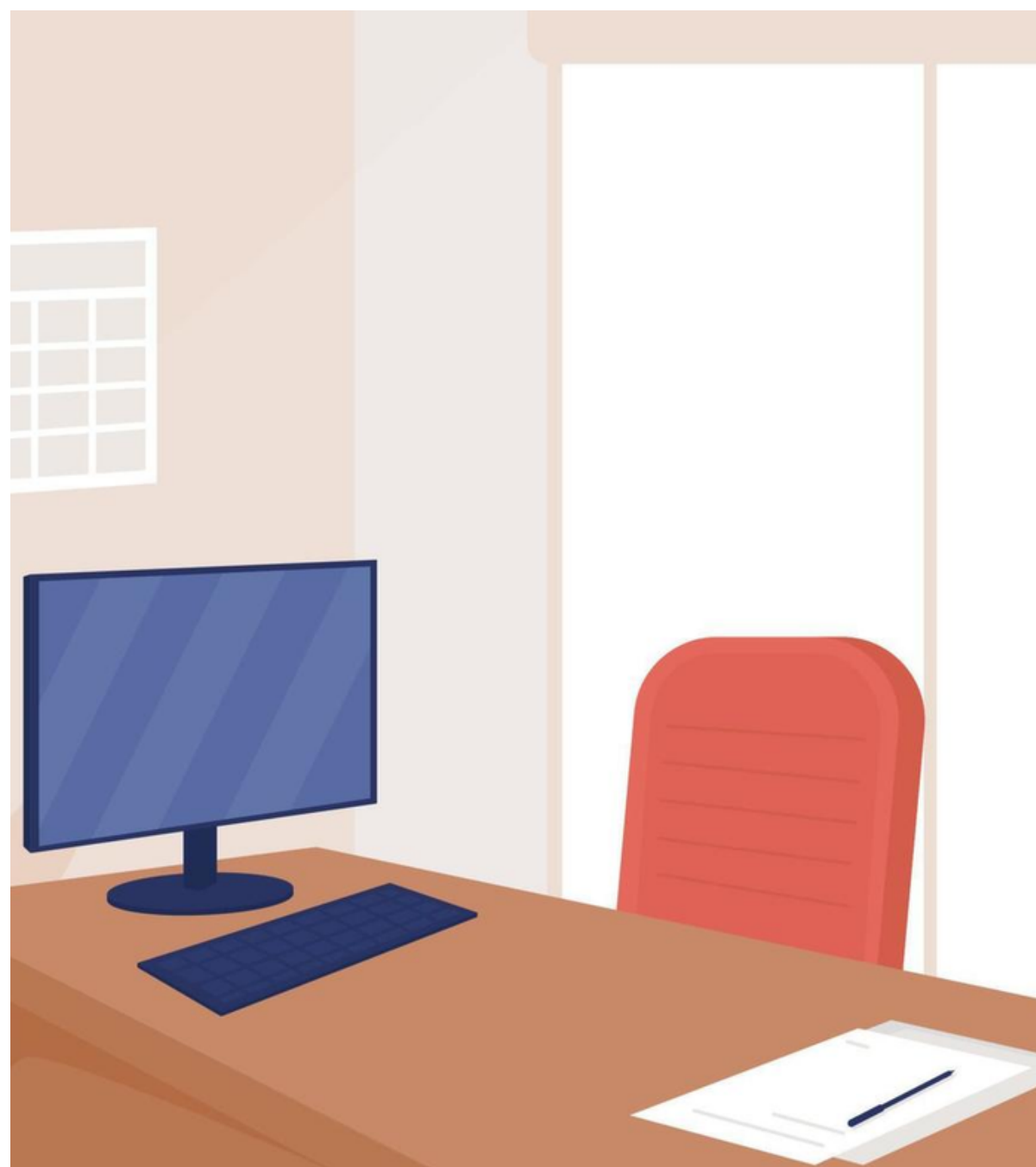
DURANT L'ÉTÉ, ALORS QUE NOS ANIMATRICES PRENAIENT UN REPOS BIEN MÉRITÉ, LA RÉSIDENCE N'A PAS MANQUÉ D'ANIMATIONS ! LES SPECTACLES SE SONT MULTIPLIÉS, APPORTANT MUSIQUE, RIRES ET CONVIVIALITÉ, POUR LE PLUS GRAND PLAISIR DES RÉSIDENTS ET DES FAMILLES. CES MOMENTS FESTIFS ONT PERMIS DE GARDER UNE BELLE DYNAMIQUE ESTIVALE ET DE PROLONGER L'ESPRIT DE VACANCES AU CŒUR DE LA MAISON.



NOUVEAUX AMÉNAGEMENTS POUR MIEUX VOUS ACCUEILLIR

CET ÉTÉ A AUSSI ÉTÉ L'OCCASION DE REPENSER CERTAINS ESPACES DE TRAVAIL AU SEIN DE LA RÉSIDENCE. LES BUREAUX ONT ÉTÉ RÉORGANISÉS AFIN D'AGRANDIR L'INFIRMERIE, DANS UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ DES SOINS ET DE L'ACCOMPAGNEMENT.

LE BUREAU DE LA PSYCHOLOGUE A, QUANT À LUI, TROUVÉ SA NOUVELLE PLACE FACE À LA SALLE D'ANIMATION. LA PORTE Y EST TOUJOURS OUVERTE : UN SIGNE CONCRET DE DISPONIBILITÉ ET DE PROXIMITÉ, POUR FAVORISER LES ÉCHANGES ET OFFRIR UN ACCUEIL CHALEUREUX AUX RÉSIDENTS COMME AUX FAMILLES.



retour sur LE MOIS DE SEPTEMBRE

BIENVENUE À MME SAINT-AURET NYDIA

NOUS AVONS LE PLAISIR D'ACCUEILLIR MME SAINT-AURET NYDIA, NOTRE NOUVELLE CADRE DE SANTÉ. FORTE DE SON EXPÉRIENCE, ELLE VIENT RENFORCER L'ÉQUIPE ET ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS DANS LEURS MISSIONS AU QUOTIDIEN, TOUJOURS DANS L'OBJECTIF DE MAINTENIR LA QUALITÉ DES SOINS ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES RÉSIDENTS.

SOUHAITONS LUI LA BIENVENUE À LA RÉSIDENCE!



UN NOUVEAU CHEMIN POUR VOS PROMENADES

LE CHEMIN QUI TRAVERSE LE PARC ET CONTOURNE L'ENCLOS DU PONEY ET DE L'ÂNE A BIEN AVANCÉ CET ÉTÉ. IL EST DÉJÀ PRATICABLE, MÊME S'IL DOIT ENCORE SE TASSER ET BÉNÉFICIER DE QUELQUES AMÉNAGEMENTS COMPLÉMENTAIRES (ÉCLAIRAGE, FINITIONS, ETC.).

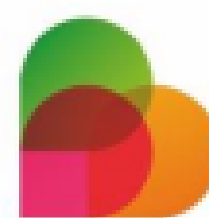
EN ATTENDANT, IL EST D'ORES ET DÉJÀ POSSIBLE D'EN PROFITER LORS DES BELLES JOURNÉES D'AUTOMNE. UN NOUVEL ESPACE DE PROMENADE QUI INVITE À LA DÉTENTE ET AU PLAISIR DE SE RESSOURCER EN PLEINE NATURE



RÉUNION SUR LES BÉNÉVOLES : ÉCHANGES ENRICHISSANTS

LA RÉCENTE RÉUNION DÉDIÉE AUX BÉNÉVOLES A ÉTÉ RICHE EN ÉCHANGES, MÊME SI PEU DE FAMILLES ONT PU Y ASSISTER. PLUSIEURS IDÉES INTÉRESSANTES ONT ÉMERGÉ POUR MIEUX ORGANISER ET VALORISER LEUR ENGAGEMENT. IL A ÉTÉ NOTAMMENT PROPOSÉ DE CRÉER UN BADGE POUR IDENTIFIER LES FAMILLES LORSQU'ELLES INTERVIENNENT EN POSTURE DE BÉNÉVOLAT, AFIN DE CLARIFIER LES RÔLES ET FACILITER LA COMMUNICATION AVEC L'ÉQUIPE. L'IDÉE D'UNE CHARTE OU PROCÉDURE EST ÉGALEMENT EN COURS DE CRÉATION : ELLE PERMETTRA À TOUS, SALARIÉS COMME BÉNÉVOLES, DE CONNAÎTRE LES CHAMPS D'ACTION POSSIBLES ET LES LIMITES D'INTERVENTION, POUR UN ACCOMPAGNEMENT EN TOUTE SÉCURITÉ ET EN COHÉRENCE AVEC NOS PRATIQUES.

CES RÉFLEXIONS CONCRÈTES TÉMOIGNENT DE L'IMPORTANCE DE STRUCTURER ET DE SOUTENIR L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE, AU SERVICE DES RÉSIDENTS ET DE LA VIE COLLECTIVE DE LA RÉSIDENCE. NOUS RESTONS D'AILLEURS TOUJOURS À LA RECHERCHE DE NOUVEAUX BÉNÉVOLES : N'HÉSITEZ PAS À VOUS RAPPROCHER DU SERVICE ANIMATION SI VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE LA LISTE ET PARTICIPER À CETTE BELLE DYNAMIQUE.



restalliance
VOUS SERVIR PAR CŒUR

COMMISSION RESTAURATION : LE COMPTE RENDU DISPONIBLE

LA COMMISSION RESTAURATION S'EST RÉCEMMENT TENUE À LA RÉSIDENCE. ELLE A PERMIS D'ÉCHANGER AUTOUR DES MENUS, DES HABITUDES ALIMENTAIRES ET DES ATTENTES DES RÉSIDENTS, DANS UN ESPRIT DE CONVIVIALITÉ ET D'AMÉLIORATION CONTINUE. LE COMPTE RENDU DE CETTE RENCONTRE EST DÉSORMAIS DISPONIBLE SUR LE SITE RRCS.F, DANS LA RUBRIQUE DROITS DES RÉSIDENTS → COMMISSION MENU. IL SERA ÉGALEMENT AFFICHÉ DANS LES DIFFÉRENTS POINTS INFOS DE L'ÉTABLISSEMENT AFIN QUE CHACUN PUISSE EN PRENDRE CONNAISSANCE.



A VENIR CE MOIS CI

OCTOBRE
2025

Agenda des événements

- JEUDI 02** MENU À THÈME "CH'TI"
- VENDREDI 03** OLYMPIADE
- VENDREDI 03** COMMISSION CHUTE ET CONTENTION
- DIMANCHE 05** SPECTACLE VARIÉTÉE FRANCAISE PIANO (PIERRE)
- LUNDI 06** [SEMAINE BLEUE : REPORTAGE LAPONIE](#)
- MARDI 07** [SEMAINE BLEUE: FÊTE D'ANNIVERSAIRE DE SEPTEMBRE](#)
- MERCREDI 08** [SEMAINE BLEUE LOTTO](#)
- JEUDI 09** [SEMAINE BLEUE: ÉVHANGE INTERGÉNÉRATIONNEL - ATELIER D'AUTOMNE- ECOLE MATERNELLE DUTEUIL](#)
- VENDREDI 10** [SEMAINE BLEUE: SPECTACLE DE DANSE FOLKLORIQUE \(JULIETTE ET SON GROUPE \)](#)
- VENDREDI 10** RENCONTRE FRANCE ALZHEIMER CONCERT
- DIMANCHE 12** SYLVAIN ACCORDÉON
- JEUDI 16** EXPRESSION CORPORELLE AVEC SAMUEL
- VENDREDI 17** COMMISSION POID ET NUTRITION
- DIMANCHE 19** SPECTACLE VARIÉTÉ FRANCAISE
- MARDI 21** CHANT ET DANSE LATINE OXANA
- SAMEDI 25** SYLVAIN ET SON ACCORDÉON
- JEUDI 30** MESSE
- VENDREDI 31** 1 MOIS 1 DROIT : DROIT À L'EXERCICE DES DROIT CIVIQUE ATTRIBUÉS À LA PERSONNE ACCUEILLIE



PROJECTEUR SUR

LES REGARDS DE TERRAIN

LE MOT DU CVS

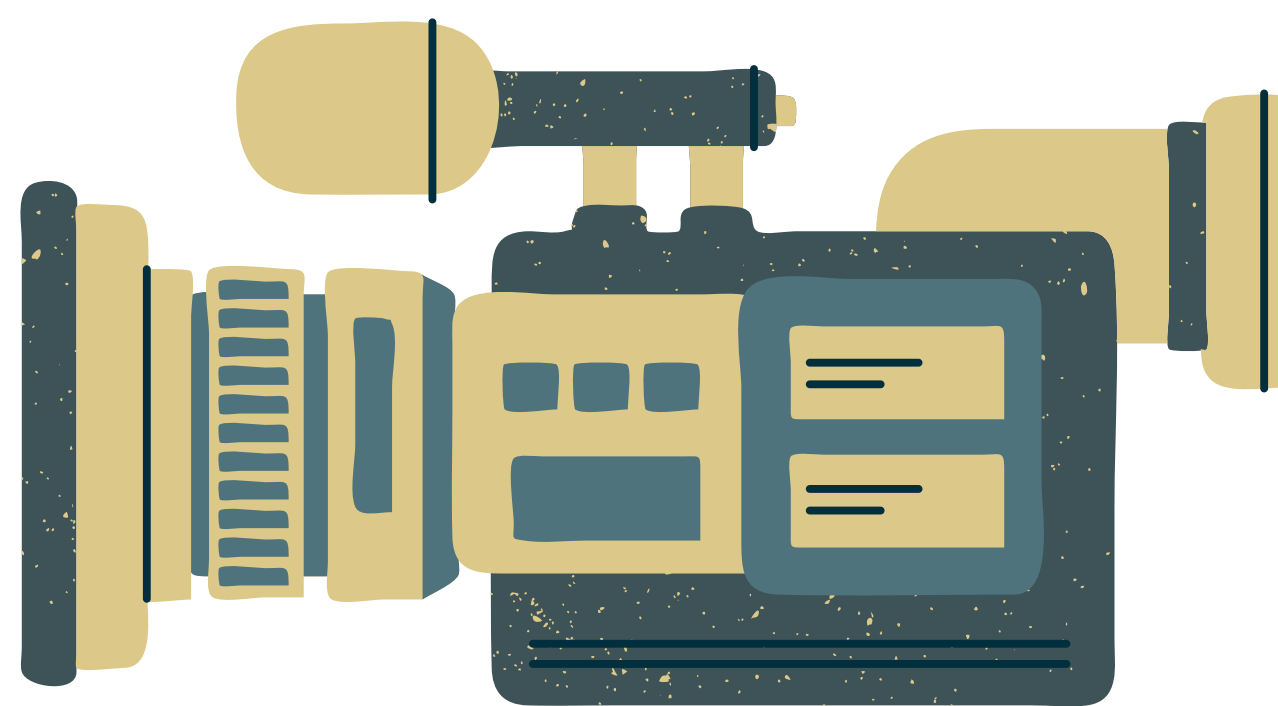
LE CONSEIL DE VIE SOCIALE, UN OUTIL AU SERVICE DES FAMILLES:

LE CONSEIL DE VIE SOCIALE (CVS) EST UNE INSTANCE DE CONSULTATION ET DE DIALOGUE ISSUE DE LA LOI DU 2 JANVIER 2002. IL FAVORISE L'EXPRESSION DES RÉSIDENTS ET DES FAMILLES, ET CONTRIBUE À L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE EN EHPAD. SES MEMBRES, ÉLUS POUR UNE DURÉE DÉFINIE PAR LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR (DE 1 À 3 ANS), REMPLISSENT DES MISSIONS D'INTÉRÊT COLLECTIF FIXÉES PAR LE LÉGISLATEUR. LES REPRÉSENTANTS DES RÉSIDENTS ET DES FAMILLES AU CONSEIL DE VIE SOCIALE SONT BÉNÉVOLES. LES REPRÉSENTANTS DE CETTE INSTANCE SONT SOUMIS AU SECRET PARTAGÉ. ELLE SE RÉUNIT AU MINIMUM TROIS FOIS PAR AN ET CONSTITUE UN LIEN ESSENTIEL ENTRE LES RÉSIDENTS, LEURS PROCHES, LE PERSONNEL, LA DIRECTION ET LES REPRÉSENTANTS DE L'ORGANISME GESTIONNAIRE. LE CVS PARTICIPE AU FONCTIONNEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT EN FORMULANT DES PROPOSITIONS SUR L'ORGANISATION INTÉRIEURE, LA VIE QUOTIDIENNE, LES ACTIVITÉS ET ANIMATIONS SOCIO-CULTURELLES, LES SERVICES THÉRAPEUTIQUES, LES PROJETS DE TRAVAUX OU D'ÉQUIPEMENT, LA NATURE ET LE PRIX DES SERVICES, L'AFFECTATION ET L'ENTRETIEN DES LOCAUX COLLECTIFS, ETC. UN RAPPORT D'ACTIVITÉ ANNUEL EST RÉDIGÉ ET PRÉSENTÉ À L'ORGANISME GESTIONNAIRE DE L'ÉTABLISSEMENT. L'INSTANCE EST ÉGALEMENT ASSOCIÉE AU PROJET D'ÉTABLISSEMENT (PE). EN RÉSUMÉ, IL S'AGIT D'UN LIEU D'ÉCOUTE, D'EXPRESSION ET DE PARTICIPATION COLLECTIVE AUTOUR DE LA VIE EN EHPAD. IL RÉUNIT DES REPRÉSENTANTS DES RÉSIDENTS, DES FAMILLES, DU PERSONNEL, DE LA DIRECTION ET DE L'ORGANISME GESTIONNAIRE. CES REPRÉSENTANTS RECUEILLENENT LES DEMANDES ET INTERROGATIONS DES USAGERS, DISCUTÉES EN RÉUNION, AVEC DES RÉPONSES APPORTÉES PAR LA DIRECTION. UN COMPTE-RENDU EST ENSUITE ÉTABLI ET DIFFUSÉ. BIEN QU'IL SOIT CONSULTATIF ET NE PRENNE PAS DE DÉCISIONS, CE CONSEIL PERMET AUX PERSONNES CONCERNÉES D'ÊTRE INFORMÉES, DE S'EXPRIMER, DE FORMULER DES SOUHAITS ET DE DONNER LEUR AVIS SUR LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT.

XAVIER DELAMARE
PRÉSIDENT DU CVS

DERRIÈRE LA CAMÉRA

QUALITÉ & GESTION DES RISQUES



TRANSPARENCE ET AMÉLIORATION CONTINUE AU SERVICE DES RÉSIDENTS

DANS LE CADRE DE NOTRE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE ET DE GESTION DES RISQUES, LE CVS REÇOIT Désormais à chaque séance une synthèse des plaintes, réclamations et événements indésirables. Ces informations sont analysées avec attention afin d'identifier les actions correctives ou préventives à mettre en place.

Cette démarche vise à garantir une information claire et accessible, à renforcer la sécurité et le bien-être des résidents, et à impliquer pleinement les familles et les professionnels dans la vie de l'établissement. Elle reflète notre engagement quotidien pour une qualité de service toujours plus élevée et une communication ouverte avec tous les acteurs de la résidence.

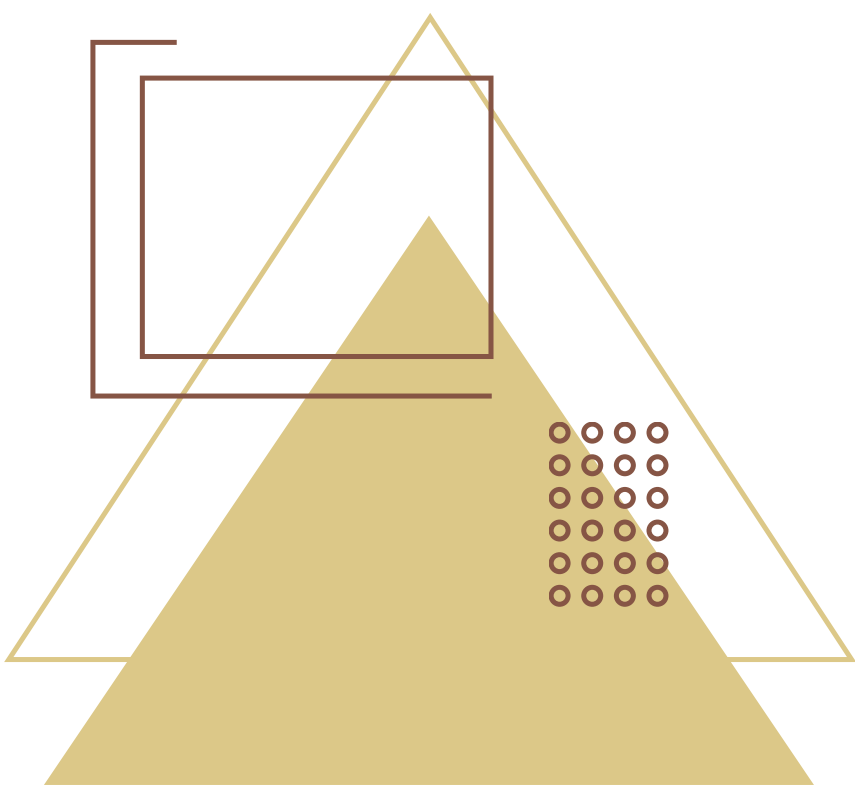
Depuis janvier 2025, 28 déclarations ont été recueillies via le logiciel AGEVAL. Par ailleurs, 157 événements indésirables (EI) ont été signalés via NETSOINS, enregistrés dans le dossier des résidents. Ce chiffre doit être relativisé, car certains événements sont dupliqués (par exemple, une porte laissée ouverte à l'UVP peut concerner plusieurs résidents, entraînant plusieurs enregistrements identiques pour un même incident).

Les différentes typologies de plaintes et d'événements indésirables ont été présentées en CVS, avec les mesures correctives associées, et seront également mises en avant lors de l'affichage du compte rendu.



CLAP DE FIN

**LES INFOS PRATIQUES EN BREF AVANT DE
BAISSER LE RIDEAU DU MOIS.**



LE CVS À VOTRE ÉCOUTE

LE COMITÉ DE LA VIE SOCIALE (CVS) S'EST RÉUNI AU MOIS DE SEPTEMBRE POUR ÉCHANGER SUR LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT ET RECUEILLIR VOS AVIS ET SUGGESTIONS. LE COMPTE RENDU SERA AFFICHÉ DÈS QU'IL SERA DISPONIBLE.

NOUS RAPPELONS QUE CHAQUE RÉSIDENT ET CHAQUE FAMILLE PEUT POSER DES QUESTIONS OU PARTAGER DES REMARQUES À TOUT MOMENT À L'ADRESSE:

CVS@RRCS.FR

VOTRE PARTICIPATION EST ESSENTIELLE POUR CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION CONTINUE DE NOTRE ÉTABLISSEMENT ET FAIRE ÉVOLUER SON FONCTIONNEMENT DANS L'INTÉRÊT DE TOUS.





APPEL À CANDIDATURE!

PARTICIPEZ À LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT ET CAFÉ DES QUESTIONS

NOUS LANÇONS UN APPEL À CANDIDATURE POUR LES RÉSIDENTS SOUHAITANT REPRÉSENTER LEURS PAIRS AU COMITÉ DE LA VIE SOCIALE (CVS).
C'EST L'OCCASION DE PARTICIPER ACTIVEMENT À LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT, DE FAIRE REMONTER VOS IDÉES, SUGGESTIONS ET PRÉOCCUPATIONS, ET DE CONTRIBUER AUX DÉCISIONS QUI VOUS CONCERNENT.

PAR AILLEURS, DORÉNAVANT, UN "CAFÉ DES QUESTIONS" SERA PROPOSÉ AVANT CHAQUE RÉUNION DU CVS, EN COLLABORATION AVEC LE SERVICE ANIMATION ET DES REPRÉSENTANTS DU CVS. CE MOMENT CONVIVIAL PERMETTRA AUX RÉSIDENTS DE POSER DIRECTEMENT LEURS QUESTIONS ET PARTAGER LEURS REMARQUES, DANS UN CADRE DÉTENDU, AVANT QUE CELLES-CI NE SOIENT ABORDÉES EN SÉANCE.

NOUS VOUS ENCOURAGEONS VIVEMENT À PARTICIPER ET À FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX POUR ENRICHIR LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT ET RENFORCER LA QUALITÉ DES ÉCHANGES ENTRE RÉSIDENTS, FAMILLES ET PROFESSIONNELS.



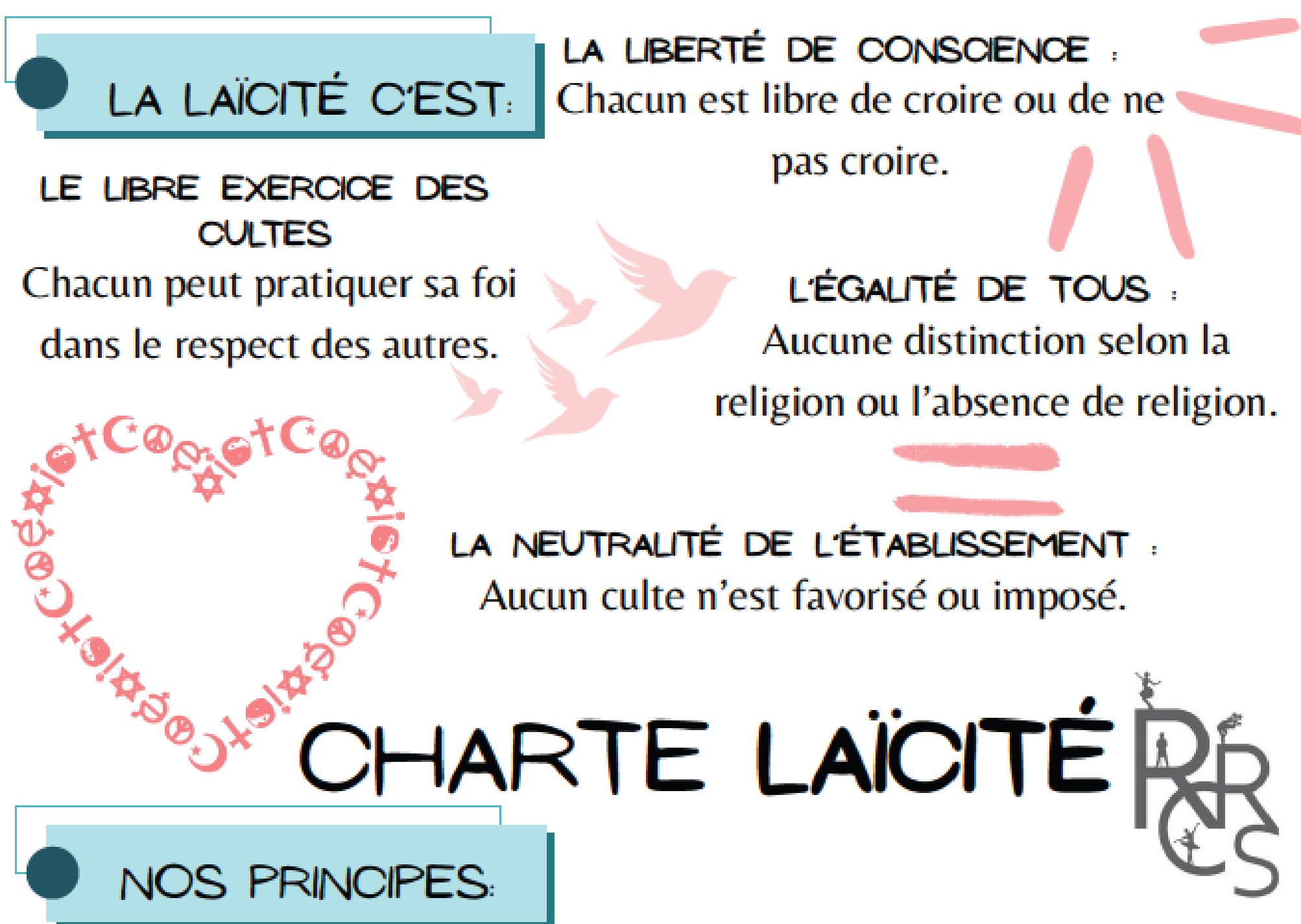
LAÏCITÉ ET ACCÈS AUX CULTES

DANS LE CADRE DE NOS OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES ET POUR FAVORISER LE RESPECT DE TOUTES LES CONVICTIONS, UNE CHARTE SUR LA LAÏCITÉ A ÉTÉ ÉLABORÉE ET AFFICHÉE DANS LES ESPACES COMMUNS DE L'ÉTABLISSEMENT (DANS LES "POINTS INFOS").

CETTE CHARTE RAPPELLE NOTAMMENT LE PRINCIPE FONDAMENTAL DE LAÏCITÉ, QUI GARANTIT À CHACUN LA LIBERTÉ DE CROIRE OU DE NE PAS CROIRE AINSI QUE LE RESPECT DE TOUTES LES CONVICTIONS RELIGIEUSES DANS UN CADRE NEUTRE.

PAR AILLEURS, POUR FACILITER L'ACCÈS AUX PRATIQUES RELIGIEUSES, LES NUMÉROS DE CONTACT ET ADRESSES DES DIFFÉRENTS LIEUX DE CULTE À PROXIMITÉ ONT ÉTÉ RECENSÉS ET SONT ÉGALEMENT AFFICHÉS. LES RÉSIDENTS ET LEURS FAMILLES PEUVENT AINSI SE RAPPROCHER DES LIEUX DE CULTE DE LEUR CHOIX OU OBTENIR DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES.

CETTE INITIATIVE S'INSCRIT DANS NOTRE ENGAGEMENT À RESPECTER LE DROIT ET LA LIBERTÉ DES RÉSIDENTS



LA LAÏCITÉ C'EST :

- LA LIBERTÉ DE CONSCIENCE :**
Chacun est libre de croire ou de ne pas croire.
- LE LIBRE EXERCICE DES CULTES**
Chacun peut pratiquer sa foi dans le respect des autres.
- L'ÉGALITÉ DE TOUS :**
Aucune distinction selon la religion ou l'absence de religion.
- LA NEUTRALITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :**
Aucun culte n'est favorisé ou imposé.

CHARTRE LAÏCITÉ 

NOS PRINCIPES :



Tous les résidents sont accompagnés et soignés de la même manière, quelles que soient leurs croyances ou leur absence de croyances religieuses.

L'établissement respecte les croyances et convictions des résidents. Chaque résident a le droit d'exprimer ses croyances et convictions religieuses. La liberté religieuse s'exerce dans un cadre intime

Tout prosélytisme est interdit, qu'il soit le fait d'un résident, d'un visiteur, d'un membre du personnel ou d'un bénévole.

Une liste des représentants des différents cultes est tenue à disposition des résidents souhaitant entrer en contact avec l'un ou plusieurs d'entre eux.

L'accompagnement et les interactions avec le personnel ou avec les autres résidents ne peuvent être refusés pour des raisons de croyances.

L'établissement s'efforce de prendre en compte les convictions de chacun, dans le respect des règles et du bon fonctionnement de la vie collective.

ZOOM SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT

LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT EST UN DOCUMENT QUI DÉFINIT LA VISION, LES OBJECTIFS ET LES ORIENTATIONS DE L'ÉTABLISSEMENT POUR UNE PÉRIODE DONNÉE, EN LIEN AVEC LES BESOINS DES RÉSIDENTS, DES FAMILLES ET DES PROFESSIONNELS. IL FIXE LES PRIORITÉS ET LES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR GARANTIR LA QUALITÉ DE VIE, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE TOUS. LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2025-2030 EST DÉSORMAIS FINALISÉ ET RÉDIGÉ. IL SERA RAPIDEMENT ACCESSIBLE À LA LECTURE AU SEIN DE L'ÉTABLISSEMENT. MAIS ATTENTION: AVEC PLUS DE 100 PAGES, SA LECTURE COMPLÈTE PEUT SEMBLER LONGUE!

POUR FACILITER L'ACCÈS À TOUS ET PERMETTRE UNE MEILLEURE COMPRÉHENSION DE NOS DIFFÉRENTES POLITIQUES ET PROJETS, NOUS LANÇONS À PARTIR DU PROCHAIN NUMÉRO DE LA NEWSLETTER UNE NOUVELLE RUBRIQUE. À CHAQUE PARUTION, NOUS Y PRÉSENTERONS DEUX POINTS CLÉS DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT, ACCOMPAGNÉS D'UN RÉSUMÉ EXPLICATIF. CETTE INITIATIVE VISE À RENDRE LE CONTENU PLUS LISIBLE ET ACCESSIBLE À TOUS, TOUT EN METTANT EN LUMIÈRE NOS ORIENTATIONS ET ACTIONS PRINCIPALES POUR L'AVENIR.





Réunion d'information France Alzheimer

Vous accompagnez un parent ou un proche atteint de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée...

La RRCS et France Alzheimer Essonne organisent, une formation gratuite pour les familles. Cette formation a pour objectif de vous aider à :

- Mieux comprendre les mécanismes de la maladie
- Mieux accepter les changements de la relation sur le plan familial, les émotions traversées
- Trouver sa juste place au sein de l'établissement

Si vous êtes concernés, nous vous invitons à venir participer à une réunion d'information le :

Vendredi 10 Octobre 2025

**RRCS 47 Rue Gaston Grinbaum,
91270, Vigneux sur seine**

A l'issue de cette réunion, vous aurez la possibilité de vous inscrire pour une session de formation (4 modules de 2h30)

Pour plus d'information ou annoncer votre venue contactez :
France Alzheimer Essonne au 01 60 88 20 07